

Cadre de prévention des discriminations, du harcèlement et des violences

Le Groupe Ouest

(English Version Below)

Considérant que la lutte contre les violences exercées à l'encontre des équilibres naturels est indissociable de la **lutte contre les discriminations** de toute sorte et des **violences sexistes et sexuelles (VSS)** ;

Considérant que le droit de vivre et de travailler dans un environnement sain et respectueux comprend le droit d'évoluer dans un cadre professionnel et créatif dépourvu de toute discrimination fondée notamment sur le genre, l'identité ou l'expression de genre, la couleur de peau, l'origine, la nationalité, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, le handicap, l'apparence physique, la situation sociale ou tout autre motif discriminatoire ;

Groupe Ouest affirme que l'ensemble de ses activités — y compris celles menées dans le cadre de **Groupe Ouest Développement**, telles que les workshops, programmes professionnels, résidences, rencontres et événements — doivent constituer des espaces de travail sûrs, respectueux et inclusifs.

Ce cadre s'applique à **toutes les personnes impliquées dans les activités du Groupe Ouest**, notamment les participant·es, auteur·trices, réalisateur·trices, producteur·trices, intervenant·es, membres de l'équipe, partenaires, invité·es et collaborateur·trices.

Toute forme de **discrimination, de harcèlement, d'abus ou de violence** est incompatible avec les valeurs portées par Groupe Ouest et ne saurait être tolérée dans le cadre de ses activités.

Violences sexistes et sexuelles

Les **violences sexistes et sexuelles (VSS)** incluent notamment :

- l'**agissement sexiste**
- l'**outrage sexiste**
- l'**injure publique sexiste**
- le **harcèlement sexuel**
- l'**atteinte volontaire**

- la **non-dénonciation de maltraitances ou de violences**
- l'**agression sexuelle**
- le **viol**

Ces actes sont réprimés par la loi.

L'**agissement sexiste** est lié au sexe d'une personne et a pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.

Peine judiciaire : contravention ou sanction disciplinaire selon l'article L1142-2-1 du Code du travail ; peut être suivi de sanctions pénales en cas de circonstances aggravantes.

L'**outrage sexiste** désigne le fait d'imposer à une personne des propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste qui portent atteinte à sa dignité en raison de leur caractère dégradant ou humiliant, ou qui créent une situation intimidante, hostile ou offensante.

Peine judiciaire : jusqu'à 1 an d'emprisonnement et 15 000 € d'amende selon l'article 621-1 du Code pénal.

L'**injure publique sexiste** désigne une parole, un écrit ou une expression adressés publiquement à une personne (par exemple via la presse, les réseaux sociaux ou devant un public) dans l'intention de la blesser ou de l'offenser.

Peine judiciaire : jusqu'à 12 000 € d'amende selon l'article 33 de la loi de 1881 sur la liberté de la presse.

Le **harcèlement sexuel** désigne des propos ou comportements à connotation sexuelle, répétés ou non, qui portent atteinte à la dignité d'une personne en raison de leur caractère humiliant ou dégradant, ou qui créent à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante.

Peine judiciaire : jusqu'à 2 ans d'emprisonnement et 30 000 € d'amende selon l'article L1153-1 du Code du travail, et article 222-33 du Code pénal.

L'**agression sexuelle** désigne toute atteinte sexuelle commise avec violence, menace, contrainte ou surprise.

Peine judiciaire : jusqu'à 5 ans d'emprisonnement et 75 000 € d'amende selon l'article 222-22 du Code pénal.

Le **viol** est un acte de pénétration sexuelle, de quelque nature qu'il soit, commis avec violence, menace, contrainte ou surprise.

Peine judiciaire : 15 ans d'emprisonnement, pouvant aller jusqu'à 20 ans en cas de circonstances aggravantes, selon l'article 222-23 du Code pénal.

Les violences sexistes et sexuelles peuvent prendre différentes formes : sexuelles, physiques, psychiques, verbales, numériques ou administratives.

Elles peuvent également s'exprimer à travers des mécanismes d'inversion de la culpabilité à l'encontre de la victime, d'isolement de la victime, de dévalorisation ou d'instauration d'un climat de peur destiné à assurer l'impunité de l'auteur·trice des faits.

Engagement collectif

Toutes les personnes participant aux **activités du Groupe Ouest** s'engagent à contribuer à un environnement de travail respectueux, attentif et bienveillant.

Cela implique notamment :

- le respect de l'intégrité physique et morale de chacun·e
- l'absence de comportements ou de propos discriminatoires
- l'écoute et la prise en considération de la parole des personnes concernées
- le refus de toute banalisation du harcèlement, des discriminations ou des violences

Groupe Ouest applique un principe de **tolérance zéro** à l'égard des discriminations, du harcèlement et des violences.

Tout comportement inapproprié pourra donner lieu à des mesures appropriées, pouvant aller jusqu'à **l'exclusion d'un programme, d'un workshop, d'une résidence ou d'un événement**, sans préjudice des poursuites prévues par la loi.

Référent·es

Afin de garantir un environnement sûr pour toutes et tous, **deux référent·es sont désigné·es dans le cadre des activités de Groupe Ouest** pour recueillir les signalements et accompagner toute personne souhaitant faire part d'une situation problématique.

Les référent·es formés sont :

- **Antoine Le Bos (Groupe Ouest)**
- **Bénédicte Mellac (Groupe Ouest Développement)**

Ils/elles peuvent être contacté·es de manière confidentielle par toute personne impliquée dans les **activités de Groupe Ouest**, y compris dans les programmes organisés par **Groupe Ouest Développement**.

Tout signalement sera accueilli avec attention et traité avec sérieux, dans le respect de la confidentialité et des personnes concernées.

Nous mettons à disposition une étude de Scénaristes de Cinéma Associé sur les VMSS [Ici](#)

Le Groupe Ouest

English Version Below :

Framework for the Prevention of Discrimination, Harassment and Violence

Groupe Ouest and Groupe Ouest Développement

Considering that the fight against violence against natural balances is inseparable from the fight against discrimination of any kind and **sexist and sexual violence (SSV)**;

Considering that the right to live and work in a healthy and respectful environment includes the right to evolve in a professional and creative environment free from discrimination based in particular on gender, gender identity or gender expression, skin colour, origin, nationality, religion, sexual orientation, age, disability, physical appearance, social background, or any other discriminatory grounds;

Groupe Ouest affirms that all its activities, including those carried out within **Groupe Ouest Développement**, such as workshops, professional programmes, residencies, meetings and events must constitute safe, respectful and inclusive working environments.

This framework applies to **all individuals involved in Groupe Ouest activities**, including participants, authors, directors, producers, mentors, speakers, staff members, partners, guests and collaborators.

Any form of **discrimination, harassment, abuse or violence** is incompatible with the values upheld by Groupe Ouest and will not be tolerated within the framework of its activities.

Sexist and sexual violence

Sexist and sexual violence (SSV) includes, in particular:

- **sexist behaviour**
- **sexist insult or harassment**
- **public sexist insult**
- **sexual harassment**
- **intentional assault**
- **failure to report abuse or violence**
- **sexual assault**
- **rape**

These acts are punishable under the law.

Sexist behaviour is linked to a person's sex and has the purpose or effect of violating their dignity or creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating, or offensive environment.

Legal penalties: classified as a workplace offense or disciplinary matter under Article

L1142-2-1 of the French Labour Code; may be subject to criminal penalties in case of aggravating circumstances.

Sexist insult or harassment refers to imposing words or behaviour with a sexual or sexist connotation that undermine a person's dignity because of their degrading or humiliating nature, or that create an intimidating, hostile, or offensive situation.

Legal penalties: up to 1 year of imprisonment and €15,000 fine under Article 621-1 of the French Penal Code.

Public sexist insult refers to words, written statements, or expressions publicly addressed to a person (for example via the press, social media, or in front of an audience) with the intention of harming or offending them.

Legal penalties: up to €12,000 fine under Article 33 of the French Law of 1881 on freedom of the press.

Sexual harassment refers to repeated or non-repeated conduct or remarks of a sexual nature that undermine a person's dignity because of their degrading or humiliating nature, or that create an intimidating, hostile, or offensive environment.

Legal penalties: up to 2 years of imprisonment and €30,000 fine under Article L1153-1 of the French Labour Code and Article 222-33 of the Penal Code.

Sexual assault refers to any sexual act committed through violence, threat, coercion, or surprise.

Legal penalties: up to 5 years of imprisonment and €75,000 fine under Article 222-22 of the French Penal Code.

Rape refers to any act of sexual penetration, of any kind, committed through violence, threat, coercion, or surprise.

Legal penalties: 15 years of imprisonment, which can increase to 20 years under aggravating circumstances, according to Article 222-23 of the French Penal Code.

Sexist and sexual violence may take many forms: sexual, physical, psychological, verbal, digital or administrative.

They may also involve mechanisms such as victim-blaming, isolation of the victim, devaluation of the victim, or the creation of a climate of fear intended to ensure the perpetrator's impunity.

Collective commitment

All individuals participating in **Groupe Ouest activities** commit to contributing to a respectful, attentive and supportive working environment.

This includes in particular:

- respecting the physical and psychological integrity of all individuals
- refraining from discriminatory behaviour or speech
- listening to and acknowledging the experiences of others
- refusing the trivialisation of harassment, discrimination or violence

Groupe Ouest applies a principle of **zero tolerance** toward discrimination, harassment and violence.

Any inappropriate behaviour may lead to appropriate measures, including **exclusion from programmes, workshops, residencies or events**, without prejudice to any legal action.

Designated contacts

In order to ensure a safe environment for all participants, **two designated contacts are appointed within Groupe Ouest activities** to receive reports and support anyone wishing to report a problematic situation.

The designated trained contacts persons are:

- **Antoine Le Bos (Groupe Ouest)**
- **Bénédicte Mellac (Groupe Ouest Développement)**

They may be contacted confidentially by any participant, mentor, staff member or collaborator involved in **Groupe Ouest activities**, including programmes organized by **Groupe Ouest Développement**.

Any report will be received with attention and handled seriously, with respect for confidentiality and the people concerned.

We provide access to a study by Scénaristes de Cinéma Associé on VMSS [here](#)

Le Groupe Ouest